

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
27 AGOSTO 2020

OGGETTO: ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 27 agosto 2020
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Utilizzo risorse aggiuntive regionali ai fondi contrattuali per emergenza COVID-19	Anno 2020

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
<i>Dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore Amministrativo</i>	Firmato
<i>Dott. George Louis Del Re – Direttore dei Servizi Socio-Sanitari</i>	Firmato
<i>Dott. Stefano Formentini.- Dir. Medica di ospedale</i>	Firmato
<i>Dott. Michelangelo Salemi - Dir. Medica di ospedale</i>	Firmato
<i>Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane</i>	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANAAO ASSOMED: Dott. Pasquale Santoriello, Dott. Francesco Lombardo	Firmato
FASSID: Dott. Sergio Cassella	Firmato
AAROI EMAC: Dott. Paride Trevisiol	Firmato
FP CGIL MEDICI: Dott. Tiberio Monari	Firmato
FVM: Dott. Paolo Zanin, Pierluigi Bortolazzo	Firmato
FEDERAZIONE CISL MEDICI: Dott.ssa Annalisa Bettin	Firmato
CIMO: Dott. Francesco Nicoli	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è dare attuazione a quanto previsto nel paragrafo PARTE II[^] intitolato "Definizione degli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19 negli Enti e Aziende del Servizio sanitario regionale"" dell'Allegato A alla D.G.R. Veneto 715/2020

e definire per il personale del Area dirigenziale Sanità impegnato nelle attività correlate alla emergenza da COVID-19 i criteri e le modalità per fruire della particolare maggiorazione della produttività ivi prevista.

Premessa: In premessa sono richiamati i criteri di ripartizione delle risorse regionali tra i diversi fondi e le loro destinazioni, così come previsto dal verbale di accordo regionale all'Allegato A della D.G.R. Veneto 715/2020.

Art. 1 – Percentuale di utilizzo della quota di risorse aggiuntive regionali per remunerare l'orario aggiuntivo con l'istituto di cui all'art. 115 comma 2 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019: Il Verbale di confronto regionale richiamato in premessa prevede che l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti coinvolti nell'emergenza nel periodo 21 febbraio-31 maggio 2020, al di fuori delle ipotesi dei servizi di pronta disponibilità e di guardia, venga remunerato con l'istituto di cui all'art. 115 comma 2 del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019 (attività libero professionale intramuraria), demandando alla contrattazione integrativa aziendale di decidere la quota percentuale – non inferiore al 40% - delle risorse aggiuntive messe a disposizione dall'Amministrazione Regionale da utilizzare a tal fine, impiegando le risorse residue per finanziare lo stesso istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale al fine di consentire lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria.

Le parti quindi concordano di destinare una quota percentuale del 50 % delle suddette risorse aggiuntive - pari ad Euro 932.955,50 - alla remunerazione dell'orario aggiuntivo effettuato nel periodo 21 febbraio-31 maggio 2020 e la residua quota percentuale del 50 %- pari ad Euro 932.955,50 - al finanziamento dello stesso istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria.

Art. 2 – Ripartizione risorse aggiuntive tra i fondi condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato: Stanti le risorse aggiuntive messe a disposizione della ULSS2 dalla Regione per incrementare il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e il Fondo per la retribuzione di risultato per un importo complessivo di Euro 1.409.990, le parti concordano di destinare all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro l'importo di euro 250.000,00, e di destinare all'incremento del Fondo per la retribuzione di risultato l'importo di euro 1.159.990,00.

Art. 3 – Indennità incrementabili secondo le disposizioni del CCNL Area Sanità del 19.12.2019: Il Verbale di confronto regionale richiamato in premessa prevede che con le risorse incrementali del fondo condizioni di lavoro che dovessero residuare, una volta detratte le quote utilizzate per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, potrà essere disposta, in sede di contrattazione integrativa, l'elevazione del valore delle indennità incrementabili secondo le disposizioni del CCNL (cioè indennità di pronta disponibilità e indennità di lavoro notturno), sempre a favore del personale coinvolto nell'emergenza. In particolare l'incremento dell'indennità di pronta disponibilità sarà graduato in modo da valorizzare in mi-

sura maggiore l'attività dei dirigenti che più frequentemente sono stati chiamati in servizio. Le parti quindi concordano di convocare un nuovo tavolo negoziale, una volta terminata la quantificazione dei compensi per lavoro straordinario e accertati eventuali residui, per valutare l'eventuale elevazione delle indennità di lavoro notturno e di pronta disponibilità a favore del personale coinvolto nell'emergenza.

Art. 4 - Progetti specifici miranti a premiare l'impegno lavorativo profuso nel periodo 21 febbraio-31 maggio 2020: Il Verbale di confronto regionale richiamato in premessa prevede che gli addendi economici che incrementano il fondo per la retribuzione di risultato del 2020 finanzino progetti miranti a premiare l'impegno lavorativo profuso nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020 riconoscendo, previo passaggio in contrattazione integrativa aziendale, una particolare maggiorazione della retribuzione di risultato da destinare alla dirigenza impegnata nelle attività correlate all'emergenza.

Le parti richiamano integralmente, del citato Verbale di confronto regionale, il secondo paragrafo della parte II[^] intitolato "Criteri per il riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza Covid".

Le parti concordano che le attività e servizi rientranti all'interno della 1°, 2° e 3° fascia delle progettualità, coerentemente con quanto previsto dal verbale di confronto regionale, sono quelle riportate negli allegati al presente accordo.

Tutti i progetti saranno presentati, attraverso apposita scheda (allegata al presente verbale d'accordo) da parte dei Responsabili dei Servizi individuati, e dovranno indicare il periodo di riferimento (compreso tra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020) del singolo progetto, gli obiettivi, i nominativi dei partecipanti al progetto e la valutazione positiva del dirigente in merito al raggiungimento dell'obiettivo.

Art. 5 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono di dare attuazione all'accordo raggiunto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. dell'Area dirigenziale Sanità a livello regionale recepito dalla D.G.R. Veneto 715/2020 al fine di compensare l'eccezionale impegno profuso, in una generale situazione di assoluta criticità e stress, spesso a rischio della propria salute personale, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale della dirigenza medica-veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

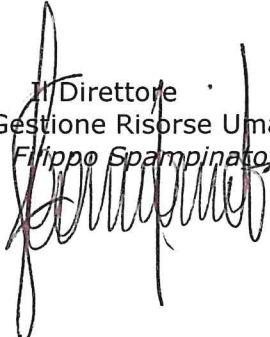
- **Compatibilità economico-finanziaria**

Con riferimento all'art. 2 si precisa che la copertura finanziaria è stata richiesta da questo servizio con nota n. 103635 del 1/7/2020 al servizio economico finanziario per l'aggiornamento del costo del personale per l'anno 2020 in occasione della seconda rendicontazione trimestrale anno 2020, nei limiti dell'importo previsto nelle linee guida emanate dalla Regione con prot. n. 880295 del 04/06/2020 (che si allega per pronta evidenza) che prevede un impegno di spesa di euro 1.409.990 al netto di oneri e che costituisce limite invalicabile di spesa per le finalità di cui al presente accordo.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 28 agosto 2020

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

